

Amnesty International Schweizer Sektion über Arbeitsbedingungen in Katar

Wenn die Fifa das Endspiel der Fussball-Weltmeisterschaft 2022 auf den 4. Advent legen kann, kann sie sich auch deutlicher für den Schutz von Arbeitnehmerrechten auf WM-Baustellen in Katar einsetzen. Die Botschaft der Fifa muss lauten, dass sie keine Menschenrechtsverletzungen auf WM-Baustellen toleriert und die Reform des Kafala-Systems fordert.

In Katar sind die notwendige Reformen zum Schutz von Arbeitsmigranten immer noch nicht umgesetzt worden. Diese waren nach der Veröffentlichung eines ausführlichen Amnesty-Berichts 2013 bereits für Mai 2014 angekündigt worden. Seitdem werden die Reformzusagen mehrfach wiederholt. Bei einem Treffen mit Vertretern von Amnesty in diesem Jahr hat die katarische Regierung für die Umsetzung der Reformen wieder keinen Zeitplan vorgelegt.

Das Sponsorengesetz (Kafala sponsorship system) muss reformiert werden. Das Gesetz verpflichtet ausländische Arbeiter unter anderem dazu, die Genehmigung ihres Arbeitgebers einzuholen, wenn sie diesen wechseln oder Katar verlassen möchten. Das kann dazu führen, dass ausgebeutete Arbeiter in Katar festsitzen und nicht ausreisen können. Ausserdem fördert es die Zwangsarbeit. **Diese verpflichtende Ausreisegenehmigung muss abgeschafft werden.**

Unser Researcher Mustafa Qadri war während der ersten beiden Märzwochen wieder in Katar. Es gibt inzwischen wohl weniger Beschwerden von Gastarbeitern, die auf den WM-Baustellen bei den grossen internationalen Bau-Unternehmen direkt angestellt sind. Doch auch sie unterliegen dem Kafala-System und brauchen eine Ausreise-Erlaubnis. Die Arbeiter, die über Subunternehmen auf den Baustellen arbeiten, sind deutlich schlechter dran. Qadri hat Dutzende Fälle von Menschenrechtsverletzungen dokumentiert. Unser detaillierter Bericht wird in Kürze veröffentlicht.

Hier Auszüge aus Mustafa Qadri Recherchen: Some of the world's **largest multi-nationals are involved in World Cup sites** from building stadiums and infrastructure to designing structures and managing the giant projects. **Workers directly employed by large companies generally have less complaints regarding delayed or low wage payments, expired IDs, or poor accommodation. But all migrant workers, including those involved in World Cup related projects are subject to the Kafala sponsorship system and exit permits, cannot join a union or collectively bargain. And even on large projects companies are heavily reliant on medium to small-sized manpower companies who have much poorer labour standards** and we have found chronic issues of delayed or low wage payments, often for several months at a time, very poor accommodation, poor access to health services, inadequate access to food. And most migrant labour regardless of their employers have had to pay huge recruiter fees in their home country typically 1000 Euros or more, often after taking loans with onerous interest rates, that leave them under a lifetime of debt.

If **FIFA** can manage to drastically shift the global football calendar to accommodate players during the Qatar World Cup they certainly can and should play a critical role in demanding that Qatar authorities do more on labour rights. FIFA has a duty to send a strong public message that it will not tolerate human rights abuses on construction projects related to the World Cup. We urge FIFA to work with the authorities and World Cup organisers to ensure all migrant labour are free from abuse and exploitation. That means urging reform of the Kafala system, and tackling problems around the exit permit regime as we've documented in detail. It also means ensuring all migrant workers, including those working for smaller supply companies that are particularly vulnerable to abuse are effectively monitored, and cases of abuse are promptly investigated and remedied.

Sending countries like Nepal, India, Bangladesh, Sri Lanka and others (that is order of countries where majority of workers come from in descending order) have not done enough to prevent their nationals from facing unscrupulous labour recruiters charging exorbitant fees that leave workers

indebted for years, often a life time, and for so-called 'contract substitution' where workers sign one agreement at home only to arrive in Qatar and learn the terms and conditions, including pay and benefits are much more limited than what they agreed to, effectively placing them in conditions of forced labour. These countries are both failing to adequately enforce existing laws that seek to protect workers from such abuse, and have not set up adequate laws, policies and practices to prevent recruiters from sending countries exploiting migrant workers.

Companies also have a responsibility to carry out sufficient human rights due diligence checks to ensure the labour hired for their projects, typically through a complex chain of subcontractors and labour suppliers, are not subjected to abuse. Those checks should be enhanced even further where a company is recruiting in a state where labour exploitation is so well-documented. It is unfortunately the case that most companies in Qatar appear not to do such checks.

Ein aktueller Artikel über die jüngsten Untersuchungsergebnisse finden Sie hier:

<http://dohanews.co/amnesty-very-little-has-changed-for-qatars-low-income-workers/>

Die Medienmitteilungen und Berichte von Amnesty International zu Katar finden Sie hier:

<http://www.amnesty.ch/de/@@search?SearchableText=Katar>